

Вниманию работодателей!
О необходимости соблюдения допустимой доли иностранных работников

5 декабря 2025 г. издано постановление Правительства Российской Федерации № 1995 «Об установлении на 2026 год допустимой доли иностранных работников, используемых хозяйствующими субъектами, осуществляющими на территории Российской Федерации отдельные виды экономической деятельности» (далее – постановление № 1995).

Устанавливаемая Правительством Российской Федерации допустимая доля иностранных работников распространяется на всех иностранных работников, находящихся на территории Российской Федерации на законных основаниях. Под иностранным работником в соответствии с Федеральным законом «О правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации» (далее – Федеральный закон) понимается иностранный гражданин, временно пребывающий в Российской Федерации и осуществляющий в установленном порядке трудовую деятельность. Таким образом, устанавливаемая допустимая доля распространяется на иностранных граждан (далее – ИРС), осуществляющих трудовую деятельность на основании патентов и разрешений на работу.

В то же время допустимая доля ИРС не распространяется на высококвалифицированных специалистов и членов их семей (п. 2 ст. 13.2 Федерального закона), а также на иностранных работников из стран Евразийского экономического союза (Белоруссия, Армения, Казахстан и Киргизия) (п. 2 статьи 97 Договора о Евразийском экономическом союзе).

Важно! Постановление № 1995 предусматривает по сравнению с 2025 годом сокращение допустимой доли иностранных работников в 2026 году, действующей на всей территории Российской Федерации, в следующих видах экономической деятельности:

выращивание овощей (код 01.13.1) – с 50 процентов до 40 процентов;
лесоводство и лесозаготовки (код 02) – с 50 процентов до 40 процентов;

обработка древесины и производство изделий из дерева и пробки, кроме мебели, производство изделий из соломки и материалов для плетения (код 16) – с 50 процентов до 40 процентов;

строительство (раздел F) – с 80 процентов до 50 процентов;
торговля оптовая древесным сырьем и необработанными лесоматериалами (код 46.73.1) – с 50 процентов до 40 процентов;

торговля оптовая пиломатериалами (код 46.73.2) – с 50 процентов до 40 процентов;

торговля розничная алкогольными напитками, включая пиво, в специализированных магазинах (код 47.25.1) – с 15 процентов до 0 процентов;

торговля розничная табачными изделиями в специализированных магазинах (код 47.26) – с 15 процентов до 0 процентов;

деятельность по предоставлению продуктов питания и напитков (код

56) – со 100 процентов до 50 процентов.

Кроме этого, обращаем внимание, что пунктами 2-42 постановления № 1995 установлены региональные особенности в отношении ряда субъектов Российской Федерации, регламентирующие допустимую долю иностранных работников, отличную от установленной на федеральном уровне.

Так, для Самарской области в дополнение к ограничениям, указанным в п.1 постановления № 1995, установлены ограничения в таких видах деятельности, как:

а) производство прочей неметаллической минеральной продукции (код 23) - в размере 80 процентов общей численности работников, используемых указанными хозяйствующими субъектами;

б) производство двигателей и турбин, кроме авиационных, автомобильных и мотоциклетных двигателей (код 28.11), - в размере 0 процентов общей численности работников, используемых указанными хозяйствующими субъектами;

в) производство прочих насосов и компрессоров (код 28.13) - в размере 0 процентов общей численности работников, используемых указанными хозяйствующими субъектами;

г) производство турбореактивных и турбовинтовых двигателей и их частей (код 30.30.12) - в размере 0 процентов общей численности работников, используемых указанными хозяйствующими субъектами;

д) производство реактивных двигателей и их частей (код 30.30.13) - в размере 0 процентов общей численности работников, используемых указанными хозяйствующими субъектами;

е) производство частей и принадлежностей летательных и космических аппаратов (код 30.30.5) - в размере 0 процентов общей численности работников, используемых указанными хозяйствующими субъектами;

ж) производство беспилотных авиационных систем (код 30.30.6) - в размере 0 процентов общей численности работников, используемых указанными хозяйствующими субъектами;

з) ремонт и техническое обслуживание летательных аппаратов, включая космические (код 33.16), - в размере 0 процентов общей численности работников, используемых указанными хозяйствующими субъектами;

и) торговля оптовая алкогольными напитками, включая пиво и пищевой этиловый спирт (код 46.34.2), - в размере 0 процентов общей численности работников, используемых указанными хозяйствующими субъектами;

к) торговля оптовая табачными изделиями (код 46.35) - в размере 0 процентов общей численности работников, используемых указанными хозяйствующими субъектами;

л) деятельность по обработке данных, предоставление услуг по размещению информации и связанная с этим деятельность (код 63.11) - в размере 0 процентов общей численности работников, используемых указанными хозяйствующими субъектами;

м) научные исследования и разработки в области естественных и технических наук (код 72.1) - в размере 0 процентов общей численности работников, используемых указанными хозяйствующими субъектами;

н) деятельность по трудоустройству и подбору персонала (код 78) - в размере 0 процентов общей численности работников, используемых указанными хозяйствующими субъектами.

Внимание! Важно! Хозяйствующим субъектам необходимо до 1 января 2026 г. привести численность используемых иностранных работников в соответствии с постановлением № 1995, руководствуясь требованиями трудового законодательства Российской Федерации.

Особенности прекращения трудового договора с работником, являющимся иностранным гражданином или лицом без гражданства, изложены в пункте 9 части 1 статьи 327.6 Трудового кодекса Российской Федерации от 30.12.2001 № 197-ФЗ.

Так, по указанному основанию трудовой договор прекращается не позднее окончания срока, установленного нормативным правовым актом – т.е. до 1 января 2026 года.

Дополнительно информируем, что в случае нарушения постановления № 1995 к работодателю и заказчику работ (услуг) могут быть применены меры административной ответственности за несоблюдение работодателем и заказчиком работ (услуг) установленных в соответствии с федеральным законом в отношении иностранных граждан и лиц без гражданства ограничений на осуществление отдельных видов деятельности, предусмотренные частью 1 статьи 18.17 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях (далее – Кодекс).

Так, несоблюдение работодателем или заказчиком работ (услуг) установленных в соответствии с федеральным законом в отношении иностранных граждан и лиц без гражданства ограничений на осуществление отдельных видов деятельности влечет наложение административного штрафа на должностных лиц - от 45 тысяч до 50 тысяч рублей; **на юридических лиц - от 800 тысяч до 1 миллиона рублей либо административное приостановление деятельности на срок от четырнадцати до девяноста суток.**

В соответствии с частью 1 ст. 23.3. Кодекса дела об административных правонарушениях, предусмотренных частью 1 статьи 18.17 Кодекса, рассматривают органы внутренних дел (полиция).

Кроме того, в целом осуществление федерального государственного контроля (надзора) в сфере миграции, реализация мер по предупреждению и пресечению незаконной миграции, иммиграционный контроль в отношении иностранных граждан и лиц без гражданства в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 21.12.2016 № 699 относятся к полномочиям Министерства внутренних дел Российской Федерации и его территориальных органов.