Оценка эффективности реализации муниципальной программы «Улучшение условий и охраны труда в муниципальном районе Клявлинский Самарской области на 2021-2024 годы» за 2022 год.

Цель. Улучшение условий и охраны труда в целях снижения производственного травматизма и профессиональной заболеваемости работников организаций, расположенных на территории муниципального района Клявлинский. Сохранение жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности.

**Степень достижения показателей (индикаторов) муниципальной программы**

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Показатель | Ед. изм. | 2022План | 2022 Факт | Отклонение | Индексрезульта-тивностидостиженияпоказателя |
| 1 | **Обеспечение оценки условий и охраны труда работников и получения работниками объективной информации о состоянии условий и охраны труда на рабочих местах.** |  |  |  |  |  |
| 1.1 | Количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда  | Ед. | 1763 | 1763 | 0 | 1 |
| 1.2 | Удельный вес рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, в общем количестве рабочих мест  | (%). | 100 | 100 | 0  | 1 |
| 2 | **Реализация превентивных мер, направленных на улучшение условий труда работников, снижение уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости.** |  |  |  |  |  |
| 2.1 | Количество рабочих мест, на которых улучшены условия труда по результатам специальной оценке условий труда  | Ед. | 153 | 153 | 0 | 1 |
| 2.2 | Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом  | Чел. | 1 | 0 | 1 | 1 |
| 2.3 | Численность лиц с установленном в текущем году профессиональным заболеванием  | Чел. | 1 | 0 | 1 | 1 |
| 2.4 | Численность работников, занятых на рабочих местах с вредными и (или) опасными условиями труда  | Чел. | 780 | 780 | 0 | 1 |
| 2.5 | Удельный вес работников, занятых на рабочих местах с вредными и (или) опасными условиями труда от общей численности работников  | % | 17,4% | 17,4% | 0 | 1 |
| 3 | **Обеспечение непрерывной подготовки работников по охране труда на основе современных технологий обучения.** |  |  |  |  |  |
| 3.1 | 3.1.Удельный вес обученных работников по охране труда от общего количества работников, запланированного к обучению (%). | % | 100 | 100 | 0 | 1 |
| 4 | **Совершенствование нормативно-правовой базы муниципального образования в области охраны труда.** |  |  |  |  |  |
| 4,1 | Обеспеченность организаций, расположенных на территории муниципального района, инструкциями, пособиями и рекомендациями по охране труда  | % | 98 | 98 | 0 | 1 |
| 5 | **Информационное обеспечение и пропаганда охраны труда.** |  |  |  |  |  |
| 5.1 | Количество опубликованных в районной газете и на сайте администрации материалов, связанных с вопросами охраны труда  | Шт. | 10 | 10 | 0 | 1 |
| 6 |  **Повышение эффективности соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.** |  |  |  |  |  |
| 6.1 | Удельный вес организаций, разработавших и принявших программу нулевой травматизм  | % | 100 | 100 | 0 | 1 |

Индекс результативности достижения показателей и индикаторов реализации муниципальной программы оценивается по каждому целевому показателю (индикатору) за отчетный год по формуле:



где:

Пфi - фактическое значение i-го показателя (индикатора), характеризующего реализацию муниципальной программы;

Ппi - плановое значение i-го показателя (индикатора), характеризующего реализацию муниципальной программы.

Оценка степени достижения показателей (индикаторов) муниципальной программы (К1) за отчетный год определяется по следующей формуле:



К1 = (11/11 ) х 100 = 100 %

где:

n - количество показателей и индикаторов муниципальной программы;

Pi - индекс результативности достижения i-го показателя (индикатора), характеризующего ход реализации муниципальной программы;

**Эффективность финансовых расходов**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Показатель | Ед. измерения | 2022 План | 2022 Факт | Отклонение | Эффективность финансовых расходов |
| **Объём финансирования программных мероприятий** | Руб. | 661,7 | 661,7 | 0 | 100 |

Эффективность финансовых расходов (К2) характеризуется степенью соответствия фактического и планового уровня использования финансовых средств и определяется по формуле:



К2 = 661,7/ 661,7 \* 100 = 100%

где:

Fф - фактический объем финансирования программных мероприятий;

Fп - плановый объем финансирования программных мероприятий.

При определении эффективности финансовых расходов муниципальной программы учитываются средства бюджетов всех уровней, а также внебюджетные средства.

**Степени исполнения плана реализации мероприятий муниципальной программы**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Показатель | Ед. измерения | 2022 План | 2022 Факт | Отклонение | Степень исполнения плана реализации мероприятий |
| **№ п/п** | **Количество программных мероприятий** |  | 19 | 17 | -2 | 89 |
| 1 | **Обеспечение оценки условий и охраны труда работников и получения работниками объективной информации о состоянии условий и охраны труда на рабочих местах** |  |  |  |  |  |
| 1.1. | Проведение специальной оценки условий труда за счет средств бюджета организации |  | 1 | 1 | 0 | 100 |
| 1.2. | Оказание консультационной помощи работодателям по проведению специальной оценки условий труда (проведение совещаний, семинаров, и т.п.) |  | 1 | 1 | 0 | 100 |
| 1.3. | Содействие развитию механизма общественного контроля в сфере охраны труда при проведении специальной оценки условий труда. |  | 1 | 1 | 0 | 100 |
| 1.4. | Организация и проведение информационно-разъяснительных мероприятий для представителей профсоюзов и уполномоченных по охране труда и т.п. |  | 1 | 1 | 0 | 100 |
| 2 | **Реализация превентивных мер, направленных на улучшение условий труда работников, снижение уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости** |  |  |  |  |  |
| 2.1. | Организация работы межведомственной комиссии по охране труда, с целью координации работы по улучшению условий и охраны труда. |  | 1 | 1 |  |  |
| 2.2. | Оказание консультационной помощи работодателям по вопросам сокращения производственного травматизма и профессиональных заболеваний |  | 1 | 1 | 0 | 100 |
| 2.3. | Оказание консультационной помощи работодателям по вопросу улучшения условий и охраны труда, финансируемые работодателем в размере 0,2 % суммы затрат на производство продукции. |  | 1 | 1 | 0 | 100 |
| 2.4. | Распространение и внедрение передового опыта в области охраны труда, в т.ч. разработка и внедрение программы «нулевой травматизм». |  | 1 | 1 | 0 | 100 |
| 2.5. | Оказание консультационной помощи работодателям по вопросам распространения и внедрения передового опыта в области реализации программ, направленных на укрепление здоровья работников и пропаганде здорового образа жизни. |  | 1 | 1 | 0 | 100 |
| 2.6. | Содействие в развитии общественного контроля, направленного на выявление нарушений в сфере охраны труда и их устранение в организациях. |  | 1 | 0 | -1 | 0 |
| 3 | **Обеспечение непрерывной подготовки работников по охране труда на основе современных технологий обучения** |  |  |  |  |  |
| 3.1. | Организация обучения по охране труда руководителей и специалистов организаций района на базе аккредитованных учебных центров. |  | 1 | 1 | 0 | 100 |
| 4 | **Совершенствование нормативно-правовой базы муниципального образования в области охраны труда** |  |  |  |  |  |
| 4.1. | Разработка, принятие и актуализация нормативно-правовых актов администрации района в области охраны труда. |  | 1 | 1 | 0 | 100 |
| 4.2. | Разработка и распространение методических рекомендаций, разъяснений, типовых форм и т.п. |  | 1 | 1 | 0 | 100 |
| 5 | **Информационное обеспечение и пропаганда охраны труда** |  |  |  |  |  |
| 5.1. | Размещение в средствах массовой информации материалов по актуальным вопросам в области охраны труда. |  | 1 | 1 | 0 | 100 |
| 5.2. | Информирование населения по вопросам охраны труда посредством Интернет-ресурсов. |  | 1 | 1 | 0 | 100 |
| 5.3. | Организация и проведение месячников, дней «Охраны труда» и семинаров по условиям и охране труда. |  | 1 | 1 | 0 | 100 |
| 6 | **Повышение эффективности соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права** |  |  |  |  |  |
| 6.1. | Участие (по согласованию) в проведении надзорными органами проверок состояния условий и охраны труда в организациях на территории муниципального района Клявлинский |  | 1 | 0 | -1 | 0 |
| 6.2. | Рассмотрение вопросов по соблюдению трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права на заседаниях Трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. |  | 1 | 1 | 0 | 100 |
| 6.3. | Внедрение в организациях муниципального района Клявлинский типовой программы «Нулевой травматизм». |  | 1 | 1 | 0 | 0 |



К3 = 17 /19 \* 100 = 89%

где:

Мв - количество выполненных программных мероприятий;

Мп - количество запланированных программных мероприятий.

**Эффективность реализации муниципальной программы**

Эффективность реализации муниципальной программы (Эj) в отчетном периоде оценивается на основе полученных оценок по коэффициентам результативности (Кi) с учетом весовых коэффициентов (Вi) по следующей формуле:

Эj = К1 x В1 + К2 x В2 + К3 x В3,

Эj=100×0,5+100×0,2+89×0,3=96,7 %

весовые коэффициенты: В1 = 0,5; В2 = 0,2; В3 = 0,3.

Вывод. Реализация муниципальной программы соответствует запланированным результатам при запланированном объеме расходов – запланированная эффективность реализации муниципальной программы.

Заведующая отделом контрольной деятельности

Администрации муниципального района Клявлинский О.Г.Кузьмина